



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 9, 2000/अग्रहायण 18, 1922

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 9, 2000/AGRAHAYANA 18, 1922

इस भाग में भिन्न संख्या दी जानी है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 270.— भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 4, तारीख 25 मार्च, 2000, पृष्ठ 183 पर प्रकाशित भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना संख्या का. नि. आ. 67 तारीख 28 फरवरी, 2000 में, नियम 1 के उपनियम (1) में, "1999" के स्थान पर "2000" पढ़ें।

[फा. सं. एफ 12(5)/सी/2000]

राजेन्द्र मोहन, उपवित्तीय सलाहकार (समन्वय)

MINISTRY OF DEFENCE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th November. 2000

S. R. O. 270.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. SRO 67, dated the 28th February, 2000. published in the Gazette of India. Part II. Section 4. dated 25th March. 2000. at page 184. in sub rule (I) of rule 1. for "1999" read "2000".

[F. No. F. 12(5)/C/2000]

RAJINDER MOHAN, Dy. Financial Advisor (Coord.)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 271.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वी कमान द्वारा कर्नल आर. डी. धिमन का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, शिलांग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/10/शिलांग/सी/डीई/93/4230/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2000

S. R. O. 271.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Shillong by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of resignation of Col R D Dhiman

[F No 19/10/Shillong/C/DE/93/4230/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 272.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिमूर्चित करती है कि स्टेशन कमांडर, शिलांग ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल घरासी राम को छावनी बोर्ड, शिलांग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल आर. डी. धिमान के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/10/शिलांग/सी/डीई/93/4230/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2000

S.R.O. 272.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col Gharsi Ram, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Shillong by the Station Commander, Shillong in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col R D Dhiman whose resignation has been accepted

[F No 19/10/Shillong/C/DE/93/4230/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 273.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिमूर्चित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा मेजर दिनकर चतुर्वेदी का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, रामगढ़ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/37/रामगढ़/सी/डीई/92/4231/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2000

S. R. O. 273.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ramgarh by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Major Dinkar Chaturvedi

[F No 19/37/Ramgarh/C/DE/92/4231/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 274.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिमूर्चित करती है कि स्टेशन कमांडर, रामगढ़ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर टी.एस. घंगास को छावनी बोर्ड, रामगढ़ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर दिनकर चतुर्वेदी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/37/रामगढ़/सी/डीई/92/4231/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2000

S.R.O. 274.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major T S Ghangas, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ramgarh by the Station Commander, Ramgarh in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Major Dinkar Chaturvedi whose resignation has been accepted

[F No 19/37/Ramgarh/C/DE/92/4231/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 275.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा सिटी मजिस्ट्रेट श्री जी.सी. पांडेय का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, झांसी में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/02/झांसी/सी/डीई/93/4229/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2000

S.R.O. 275.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jhansi by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of City Magistrate Shri G C Pandey

[F No 19/02/Jhansi/C/DE/93/4229/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 276.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, झांसी ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (4) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री एम. एम. कमाल सिटी मजिस्ट्रेट, को छावनी बोर्ड, झांसी का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन सिटी मजिस्ट्रेट श्री जी.सी. पांडेय के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/02/झांसी/सी/डीई/93/4229/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2000

S.R.O. 276.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Shri S S Kamal City Magistrate, Jhansi has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jhansi by the District Magistrate, Jhansi in exercise of the powers conferred under clause (b) of Sub-section (4) of Section 13 of that Act vice City Magistrate Shri G C Pandey whose resignation has been accepted.

[F No 19/02/Jhansi/C/DE/93/4229/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 277.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा कर्नल एम. आर. एस. पटानिया का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, फिरोजपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/09/फिरोजपुर/सी/डीई/90/4308/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st November, 2000

S.R.O. 277.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ferozepur by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Col S R S Pathania

[F No 19/09/Ferozepur/C/DE/90/4308/D (Q&C)]

D. R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 278.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, फिरोजपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल वाई. पी. सिंह को छावनी बोर्ड, फिरोजपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एस. आर. एस. पठानिया के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/09/फिरोजपुर/सी/डीई/90/4308/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st November, 2000

S.R.O. 278.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Y P. Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ferozepur by the Station Commander, Ferozepur in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. S R S. Pathania whose resignation has been accepted.

[F No. 19/09/Ferozepur/C/DE/90/4308/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 279.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल के.वी.एस. जामवाल का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जबलपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/48/जबलपुर/सी/डीई/90/4307/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th November, 2000

S.R.O. 279.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jabalpur by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col K. V S Jamwal

[F. No 19/48/Jabalpur/C/DE/90/4307/D (Q&C)]

D. R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 280.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जबलपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल एस. एस. जोसन को छावनी बोर्ड, जबलपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल के.वी. एस. जामवाल के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/48/जबलपुर/सी/डीई/90/4307/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th November, 2000

S.R.O. 280.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col S.S. Josan, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jabalpur by the Station Commander, Jabalpur, in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. K.V.S. Jamwal whose resignation has been accepted.

[F No 19/48/Jabalpur/C/DE/90/4307/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 281.—केन्द्रीय सरकार खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 20 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त धारा 20 के प्रयोजनों के लिये इस से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में उनके सामने क्रमशः (2) उल्लिखित स्थानीय क्षेत्रों के संबंध में प्राधिकृत करती है।

अनुसूची

अधिकारी	क्षेत्र
1	2
1 श्री राजेन्द्र कुमार उपाध्याय सेनिटरी सुपरिण्डेंट	छावनी परिषद् सागर
2. श्री मुस्तफा हुसैन सेनिटरी इंस्पेक्टर/सुपरिण्डेंट	छावनी परिषद् सिकन्दराबाद

[फा. सं. 25/सी सी/सागर/सी/डीई/90/3737/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th November, 2000

S.R.O. 281.—In exercise of the powers conferred by Section 20 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954) the Central Government hereby authorise the person specified in Column (1) of the Schedule annexed hereto in respect of the local area respectively mentioned against them in Column (2) of the Schedule for the purpose of the said Section 20

SCHEDULE

Officer	Area
1	2
1 Shri Rajendra Kumar Upadhyaya Sanitary Superindendant	Saugor Cantonment
2 Shri Mustafa Hussain Sanitary Inspector/Supdt	Secunderabad Cantonment

[F No 25/CC/Saugor/C/DE/90/3737/D (Q&C)]

D R MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 282.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक (सिविलियन स्टाफ अफसर) भर्ती नियम, 1996, को जहां तक उनका संबंध सिविलियन स्टाफ अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में सिविलियन स्टाफ अधिकारी और सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक (सिविलियन स्टाफ अधिकारी, सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी) पद भर्ती नियम, 2000 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह-ज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सिविलियन स्टाफ अधिकारी	7*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दां वष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति : ऐसा सहायक सिविलियन अधिकारी, जिम्मे उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 8000-13500 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 6500-10500/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी विषयों का पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर याहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. उपमहानिदेशक तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी	22* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिणीय	6500-200 10500 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

11	12
(क) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
(ख) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>टिप्पण 1 :—ऐसे व्यक्तियों के लिए जो इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना को नियमित आधार पर सहायकों का पद धारण किए हुए हैं, तीन वर्ष की नियमित सेवा लागू होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 5500-9000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(3) जिन्होंने 5000-8000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी विषयों में तीन वर्ष का अनुभव है।</p>

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. उप सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य

[फा. सं. सी पी/0407]

एम.एन. सुकुमारन, अवर सचिव

पाद टिप्पण : 1996 के मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 4, में तारीख 28 फरवरी 1996 को भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 31 दिनांक 28 फरवरी, 1996 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 13th November, 2000

S. R. O. 282 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast guard (Civilian Staff Officers) Recruitment Rules, 1996 in so far as they relate to the posts of Civilian Staff Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Staff Officer and Assistant Civilian Staff Officer in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard (Civilian Staff Officers and Assistant Civilian Staff Officers) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules

3 Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule

4 Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1 Civilian Staff Officer	07* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs 10000-325-15200	Selection-cum Seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pensions) Rules 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees	Promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/or deputation or absorption, grades from which promotion/or deputation or absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13	14	
Promotion : Assistant Civilian Staff Officer with eight years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service			Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion consisting of : 1 Chairman/Member, UPSC —Chairman 2 Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Member 3 Deputy Director General, Coast Guard Headquarters —Member 4 Director (Personnel) Coast Guard Headquarters —Member		Consultation with Union Public Service Commission is not necessary
Deputation : Officers of the Central Govt (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, Or (ii) With five years regular service in the scale of Rs 8000-13500 or equivalent, Or (iii) With eight years regular service in the posts in the scale of Rs 6500-10500 or equivalent; and					

(b) Possessing five years experience in administration, establishment and accounts matters

Note :

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment of deputation

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

1	2	3	4	5	6
2 Assistant Civilian Staff Officer	22* (2000) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs 6500-200-10500.	Selection-cum Seniority	Not applicable
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	(a) 75% by promotion failing which by deputation (b) 25% by deputation	

12	13	14
Promotion : Assistant with five years regular service in the grade Note 1: For persons holding the post of Assistants on regular basis on the date of notification of these revised Rules, three years regular service shall be applicable. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion consisting of : 1 Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Chairman 2 Deputy Secretary (Navy), Ministry of Defence —Member 3 Director (Administration), Coast Guard Headquarters —Member 4 Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

Deputation :

Officers of the Central Govt . (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; Or (ii) With five years regular service in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; Or (iii) With eight years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and

(b) Possessing three years experience in administration, Establishment and accounts matters

Note :

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment of deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion,

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

[F No CP/0407]

M N. SUKMARAN, Under Secy

Foot note:—The principal rules, 1996 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated 09 Mar 1996 under notification of the Government of India, in the Ministry of Defence SRO No. 31 dated 28 Feb 1996

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2000

का.नि.आ. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (सिविल निर्माण काडर) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, निर्माण स्थापन में राजपत्रित अधिकारी (समूह "क" और "ख") के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (सिविल निर्माण अधिकारी काडर) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसे अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य कार्यपालक (सिविल निर्माण और संपदा)	01* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (तकनीकी)	18400-500-22400 रु०/-	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	---	--------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
---	--

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा मुख्य संनिर्माण इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के ऐसे सिविलियन अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 16400-20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्सा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्यपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|---------|
| 1. अध्यक्ष भर्ती और निर्धारण केन्द्र रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, अनुसंधान और विकास | सदस्य |
| 3. दो मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/वैज्ञानिक 'एच' | सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य मनिर्माण 04* इंजीनियर (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (तकनीकी)	16400-450- 20000 रु०	योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पांच वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी

(6)

उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की
गई है)।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :—

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (1) सिविल/विद्युत्/यांत्रिकी इंजीनियरी या स्थापत्य कला में डिग्री या समतुल्य;
- (2) सिविल निर्माण की योजना बनाने या निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव;
- (3) कार्यशालाओं/कारखानों/अनुसंधान स्थापनों की वृहत् समयबद्ध परियोजनाओं की योजना बनाने/निष्पादन का अनुभव; या

संपदा प्रबंध (अर्थात् अधिक्रमण, विकास फलोपभोगों, मुकदमा और उनसे संबंधित विषय) बसी हुई संपदा के लिए नागरिक सुख-सुविधाओं की व्यवसाय, वृक्ष संवर्धन और पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नगर विषयक कर और उनसे संबंधित विषयों का अनुभव और भूमि अधिग्रहण संबंधी विधियों, भूमि मूल्यांकन तकनीकों, स्थावर संपत्ति की बाबत बातचीत से तय किए गए क्रय/भाड़े पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञीय जानकारी।

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या भूतपूर्व सैनिक अधिकारियों की पुनर्नियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा अपर मुख्य इंजीनियर, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण :—1 ऐसे सभी व्यक्तियों के लिए जो 1-1-1996 पूर्व संयुक्त निदेशक (संकर्म) का पद धारण किए हुए हैं; अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की भी संगणना की जाएगी।

2. ऐसे सभी व्यक्तियों के लिए जो 1-1-1996 के पश्चात् संयुक्त निदेशक (संकर्म) या/और अपर मुख्य संनिर्माण इंजीनियर के पद धारण किए हुए हैं, संयुक्त निदेशक (संकर्म) और अपर मुख्य संनिर्माण इंजीनियर की पूर्वोक्त श्रेणियों में की गई नियमित सेवा की भी गणना की जाएगी।

3. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी श्रविकीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (सिविलियन अधिकारी)

केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के ऐसे सिविलियन अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 14300-18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित

सेवा की है; और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सेना अधिकारी)

सेना से कर्नल या समतुल्य की पंक्ति के ऐसे इंजीनियर अधिकारी :—

(i) जिनके पास उस पंक्ति में कार्यशालाओं/कारखानों/अनुसंधान स्थापनों की बृहद् समय-बद्ध परियोजनाओं के सिविल निर्माण की योजना बनाने या उसके निष्पादन का पांच वर्ष का अनुभव है या ऐसे लैफ्टिनेंट कर्नल/समतुल्य जिन्होंने उस पंक्ति में सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ii) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं। ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि में रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हता हैं। यदि ऐसे व्यक्तियों का चयन किया जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिसके उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे अधिकारियों के, पद पर उनके वास्तविक चयन से पूर्व, सेवा निवृत्त होने या 'रिजर्व' में स्थानांतरित किए जाने की दशा में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवापिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

टिप्पण : [प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|---------|
| 1. अध्यक्ष भर्ती और निर्धारण केन्द्र रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/वैज्ञानिक 'एच' | सदस्य |
| 3. मुख्य कार्यपालक, (सिविल निर्माण और संपदा) | सदस्य |
| 4. कार्मिक निर्देशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अपर मुख्य संनिर्माण इंजीनियर	8* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (तकनीकी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	14300-400- 18300/- रु. पर चयन	योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके पांच वर्ष तक की जा सकती है)।	लागू नहीं होता
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह	

(6)

अंतिम तारीख जो असम, मेघालय
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी
उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की
गई है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	मीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) सिविल/विद्युत्/यांत्रिक इंजीनियरी या स्थापत्य कला में डिग्री या समतुल्य।		
(2) सिविल निर्माण की योजना बनाने या उसके निष्पादन का दस वर्ष का अनुभव।		
(3) कार्यशालाओं/कारखानों/अनुसंधान स्थापनों की वृहत् समयबद्ध परियोजनाओं की योजना बनाने/ उसके निष्पादन का अनुभव; या।		
संपदा प्रबंध (अर्थात् अधिक्रमण, विकास फलोपभोगों, मुकदमा और उनसे संबंधित विषय) बसी हुई संपदा के लिए नागरिक सुख-सुविधाओं की व्यवसाय, वृक्ष संवर्धन और पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नगर विषयक कर और उनसे संबंधित विषयों का अनुभव और भूमि अधिग्रहण संबंधी विधियों, भूमि मूल्यांकन तकनीकों, स्थावर संपत्ति की बाबत बातचीत से तय किए गए क्रय/भाड़े पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञीय जानकारी।		
वांछनीय : मान, समायोजन/बजट मानीटर करने और परिमाण सर्वेक्षण करने का ज्ञान।		
(11)	(12)	
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे मुख्य संनिर्माण इंजीनियर, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	
50 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिक अधिकारियों की प्रति- नियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : (सिविलियन अधिकारी)	
	केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के ऐसे सिविलियन अधिकारी :—	
	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;	
	(ii) जिन्होंने 12000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	

(12)

(ख) और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : (सैनिक अधिकारी)

सेना से कर्नल समतुल्य या समतुल्य ले. कर्नल/समतुल्य की पंक्ति के ऐसे इंजीनियर अधिकारी:—

(i) जिन्होंने उस पंक्ति में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ii) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं।

ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या 'रिजर्व' प्रवर्ग में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हता हैं। ऐसे व्यक्तियों का चयन किया जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिसके उन्हें सशस्त्र बल से निरुद्ध किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण : (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष भर्ती और निर्धारण केन्द्र, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/ वैज्ञानिक 'एच' | —सदस्य |
| 3. मुख्य कार्यपालक, (सिविल निर्माण और संपदा) | —सदस्य |
| 4. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप-मुख्य मंत्रिमाण इजीनियर	10* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित *कार्यभार के (तकनीकी) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	12000-375- 16500/- रु	योग्यता के आधार पर चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पांच वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	

(6)

गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
<p>(1) सिविल/विद्युत्/यांत्रिकी इंजीनियरी या स्थापत्य कला में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) सिविल निर्माण की योजना बनाने या उसके निष्पादन का दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>(3) कार्यशालाओं/कारखानों/अनुसंधान स्थापनों की वृहत समयबद्ध परियोजनाओं की योजना बनाने/उसके निष्पादन का अनुभव; या</p> <p>संपदा प्रबंध (अर्थात् अधिक्रमण, विकास फलोपभोगों, मुकदमा और उनसे संबंधित विषय) बसी हुई संपदा के लिए नागरिक मुख सुविधाओं की व्यवसाय, वृक्ष संवर्धन और पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नगर विषयक कर और उनसे संबंधित विषयों का अनुभव और भूमि अधिग्रहण संबंधी विधियों, भूमि मूल्यांकन तकनीकों, स्थावर संपत्ति की वास्तव वातचीत से तय किए गए क्रय/भाड़े पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञीय जानकारी।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) सर्वेक्षण संस्थान से भवन निर्माण और क्वालिटी सर्वेक्षण में डिग्री।</p> <p>(2) बजट नियंत्रण और सिविल संकर्म को मानीटर करने का ज्ञान।</p> <p>(3) सिविल संकर्मों की संरचना और उसकी योजना बनाने का अनुभव।</p>		
(11)		(12)
<p>75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>25 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिक अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>		<p>प्रोन्नति : ऐसे मुख्य संनिर्माण इंजीनियर, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)

प्रतिनियुक्ति (सिविलियन अधिकारी)

केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के ऐसे सिविलियन अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सेना अधिकारी)

सेना से लैफ्टिनेंट कर्नल/समतुल्य या मेजर/समतुल्य की पंक्ति के ऐसे इंजीनियर अधिकारी:—

- (i) जिन्होंने उस पंक्ति में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ii) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं।

ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर 'रिजर्व' प्रवर्ग में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हता हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जा सकता है जिसको उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :—(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष, भर्ती और निर्धारण केन्द्र, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नियंत्रक, वैज्ञानिक 'एच' रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |
| 3. मुख्य कार्यपालक, सिविल निर्माण और संपदा | —सदस्य |
| 4. निदेशक कार्षिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संनिर्माण इंजीनियर (2000)	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित *कार्यभार के (तकनीकी) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	10000-325-15200/- रु.	योग्यता के आधार पर चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पांच वर्ष तक की जा सकती हैं।)	लागू नहीं होता
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के	

(6)

लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (1) सिविल/विद्युत्/यांत्रिकी इंजीनियरी या स्थापत्य कला में डिग्री या समतुल्य।
- (2) कार्यों की योजना बनाने और निष्पादन में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम दो वर्ष का स्थल/क्षेत्र का अनुभव होना चाहिए या संपदा प्रबंध (अर्थात् अधिक्रमण, विकास फलोपभोगों, मुकदमा और उनसे संबंधित विषय) बसी हुई संपदा के लिए नागरिक सुख सुविधाओं की व्यवस्था करने, वृक्ष संवर्धन और पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नगर विषयक कर और उनसे संबंधित विषयों का कम से कम 4 वर्ष का अनुभव और भूमि सर्वेक्षण तथा भूमि का मूल्यांकन स्थावर संपत्ति की बाबत वातचीत से तय किए गए क्रय/भाड़े पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञीय जानकारी। सिविल संकर्मों के चालू/अंतिम बिलों की विधीक्षा, संविदा दस्तावेजों/विचलन आदेशों की संवीक्षा करने और संविदाओं के संशोधनों, सिविल संकर्मों के बजट का नियंत्रण, भंडारों की लेखा परीक्षा का कम से कम चार वर्ष का अनुभव और कंप्यूटर कार्यक्रमण/पद्धति विश्लेषण का ज्ञान।

वांछनीय :

- (1) समयबद्ध परियोजनाओं से संबंधित संकर्मों की योजना बनाने/परिकल्पना करने का अनुभव।
- (2) बजट मानीटर करने और संकर्म व्यय का नियंत्रण करने तथा वास-सुविधा संबंधी मानों का ज्ञान।

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

50 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिक अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा उप संनिर्माण इंजीनियर, जिम्मे उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले

(12)

पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (सिविलियन अधिकारी)

केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के ऐसे सिविलियन अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
 - (ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और उसमें अनुभव है तथा
- (ख) और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सेना अधिकारी)

सेना में मेजर/समतुल्य या कैप्टन/समतुल्य की पंक्ति के ऐसे इंजीनियर अधिकारी —

- (i) जिन्होंने उस पंक्ति में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ii) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं।

ऐसे अधिकारियों को, जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर 'रिजर्व' प्रवर्ग में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, भी उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जा सकता है जिसको उन्हें मशमूर बल में निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :—[प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष भर्ती और निर्धारण केन्द्र रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन — अध्यक्ष
2. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन — सदस्य
3. मुख्य कार्यपालक, (सिविल निर्माण और संविदा) — सदस्य
4. रक्षा अनुसंधान और विकास प्रभाग का एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक 'डी'/समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप-संनिर्माण (2000) इंजीनियर	9*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (तकनीकी)	8000-275-13500/- रु.	योग्यता के आधार पर चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थितिल की जा सकती है। केन्द्रीय	लागू नहीं होता

(2)	(6)	
<p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनु-सूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में ऊपरी आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>(आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
<p>(1) सिविल/विद्युत्/यांत्रिकी इंजीनियरी या स्थापत्य कला में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) ग्राम-सुविधा संबंधी मानों, सिविल संकर्म परियोजनाएँ, बनाने परियोजना प्राक्कलनों/संविदा-दस्तावेज; आदि तैयार करने का ज्ञान।</p> <p>(2) अनुसंधान और विकास स्थापनों/प्रयोगशालाओं के तकनीकी प्रशासनिक की अभिकल्पना योजना बनाने में अनुभव।</p>		
(11)	(12)	
<p>25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक संनिर्माण इंजीनियर, जिसने उम्र श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	
(13)	(14)	
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

(13)

1	अध्यक्ष भर्ती और निर्धारण केन्द्र रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन	— अध्यक्ष
2	निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन	— सदस्य
3	मुख्य कार्यपालक, (मिविल निर्माण और संविदा)	— सदस्य
4	रक्षा अनुसंधान और विकास प्रभाग का एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक 'सी'/ समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
महायक 9* संनिर्माण (2000) इंजीनियर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10500/- रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	नहीं	नहीं

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ सहायक इंजीनियर, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)	(14)
------	------

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिस्में निम्नलिखित होंगे :—

1	मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन	— अध्यक्ष
2	निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन	— सदस्य
3	मुख्य कार्यपालक, (मिविल निर्माण और संविदा)	— सदस्य
4	रक्षा अनुसंधान और विकास प्रभाग का एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक 'ख'/ समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो	— सदस्य

[फा. सं. डी आर डी ओ/17307/निर्माण/एम. पी. डी.]

एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

New Delhi, the 13th November, 2000

S.R.O. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civil Works Cadre) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Gazetted Officers (Group 'A' and Group 'B') posts in the Construction Establishment, Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civil Works Officers Cadre) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Chief Executive (Civil Works and Estates)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted (Technical)	Rs 18400-500-22400	Selection by merit	Not applicable	Not applicable	Not applicable
* (2000) Subject to variation dependent on work load							

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion Chief Construction Engineer with five years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p>Deputation : Civilian Officers of the Organised Engineering Services of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with five years regular service in posts in the scale of pay of Rs 16400-20000 or equivalent.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appoint-</p>	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion consisting of) - 1. Chairman, Recruitment and Assessment Centre, Defence Research and Development Organisation —Chairman 2. Director General, Research and Development —Member 3. Two Chief Controllers, Defence Research and Development Organisation/Scientist 'H' —Members	Not applicable

ment on deputation
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications)

1	2	3	4	5
Chief Construction Engineer	4* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Technical)	Rs 16400-450-20000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 50 years (reexable for Government servants upto 5 (five) years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time) Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti districts and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Not applicable	Essential : (1) Degree or equivalent in Civil/Electrical/Mechanical Engineering or in Architecture. (2) 12 years' experience in planning or execution of civil works (3) Experience in planning/ execution of major time-bound projects of Workshops/Factories/Research Establishments. or Experience in Estate management (i.e. encroachments, development, usufructs, litigation and the matters relating thereto;) Provision of civic amenities for inhabited estates, arboriculture and environmental health, civic taxes and the matters relating thereto; and expert knowledge of Land Acquisition Laws, Land valuation techniques, rules related to negotiated purchase/hiring of immovable property		

9	10	11
No	One year for direct recruits	By promotion, failing which by deputation or re-employment of ex-service officers, failing both by direct recruitment

12	13	14
<p>Promotion :— Additional Chief Construction Engineer with five years' regular service.</p> <p>Note : 1. For the purpose of counting of qualifying service, for all the persons holding the post of Joint Director (Works) before 1-1-96, the regular service rendered in that grade is also to be counted 2. For the purpose of counting of qualifying service all the persons holding the posts of Joint Director (Works) or/and Addl CCE after 1-1-96, the regular service rendered in the aforesaid grades of Joint Director (Works) and Addl.CCE is also to be counted. 3 Where juniors who have completed qualifying/eligibility service are being considered for promotion Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (Civilian Officers) : Civilian Officers of the Organised Engineering Services of the Central Government— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 (Five) years' regular service in the posts in the pay scale of Rs 14300-18300 or equivalent, and (b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Deputation or Re-employment (Service Officers) : Engineer Officers from the Services of the rank of (i) Colonel or equivalent with 5 (five) years' experience in the rank in planning or execution of civil works of major time-bound projects of Workshops/Factories/Research Establishments or Lieutenant Colonel/equivalent with 7</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of) :— 1 Chairman Recruitment and Assessment Centre, Defence Research and Development Organisation —Chairman 2 Chief Controller, Defence Research and Development Organisation/ Scientist 'H' —Member 3 Chief Executive (Civil Works and Estates) —Member 4 Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member</p>	Not applicable

(seven) years' regular service in the rank, and

(ii) possessing the prescribed experience and educational qualification for direct recruitment.

The officers due to retire or those who are to be transferred to 'reserve' category within a period of one year and have the requisite experience and qualification shall also be considered. If selected such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to 'reserve' before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis (Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts)

Note (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications)

1	2	3	4	5
Additional Chief Construction Engineer	8* (2000)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted (Technical)	Rs 14300-400-18300	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants upto 5 (five) years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Not applicable.	Essential : (1) Degree or equivalent in Civil/Electrical/Mechanical Engineering or in Architecture (2) 10 years experience in planning or execution of civil works (3) Experience in planning/execution of major time-bound projects of Workshops/Factories/Research Establishments or Experience in Estate management (i.e. encroachments, development, usufructs, and litigation and other matters relating thereto), Provision Civic amenities for inhabited estates, arboriculture and environmental health, civic taxes and other matters relating thereto, and expert knowledge of Land Acquisition, Laws, Land valuation techniques, rules related to negotiated purchase/hiring of immovable property Desirable : Knowledge of scales of accommodation, budget monitoring and quantity surveying		

9	10	11
No	One year for direct recruits.	50% by promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. 50% by deputation or re-employment of ex-service officers failing both by direct recruitment.

12	13	14
<p>Promotion : Deputy Chief Construction Engineer with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying, eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p>Deputation (Civilian Officers) : Civilian Officers of the Organised Engineering Services of the Central Government —</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis. (ii) with Five years regular service in the pay scale of Rs 12000—16500 and</p> <p>(b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>Deputation or Re-employment (Service Officers) Engineer Officers from the Services of the rank of</p> <p>(i) Colonel/equivalent, or Lieutenant Colonel/equivalent with 5 years' regular service in the rank and</p> <p>(ii) possessing the prescribed experience and educational qualification for direct recruitment.</p> <p>The officers due to retire or those who are to be transferred to 'Reserve' Category</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of) :-</p> <p>1. Chairman Recruitment and Assessment Centre, Defence Research and Development Organisation —Chairman</p> <p>2. Chief Controller, Defence Research and Development Organisation/Scientist 'H' —Member</p> <p>3. Chief Executive (Civil Works and Estates) —Member</p> <p>4. Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation —Member</p>	<p>Not applicable</p>

within a period of one year and having the requisite experience and qualification shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms.

Note : (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5
Deputy Chief Construction Engineer	10* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Technical)	Rs. 12000-375-16500	Selection by merit.

6	7	8
Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants upto 5 (five) years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Not applicable	Essential : (1) Degree or equivalent in Civil/Electrical/Mechanical Engineering or in Architecture. (2) At least 8 years' experience in planning and execution of civil works. (3) Experience in planning/ execution of major time-bound projects of Workshops/Factories/ Research Establishments or Experience in Estate management (i.e. encroachment, development, usufructs and litigation and matters relating thereto); Provision of Civic amenities for inhabited estates, arboriculture and environmental health, civic taxes and matters relating thereto, and Knowledge of Land Acquisition Laws. Valuation of Land and rules related to negotiated purchasing/hiring of immovable property. Desirable : (1) Degree in Building and quantity surveying from Institute of Surveyors (2) Knowledge of Budget Control and monitoring of civil works. (3) Experience in formulation and planning of civil works.

9	10	11
No	One year for direct recruits	75% by promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment 25% by deputation or re-employment of ex-service officers failing both by direct recruitment

12	13	14
----	----	----

Promotion

Construction Engineer with five years regular service in the grade

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Deputation (Civilian Officers)

Civilian Officers of the Organised Engineering Services of the Central Government:—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis,
- (ii) with (five) years regular service in the pay scale of Rs 10000—15200, and
- (b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

Deputation or Re-employment (Service Officers)

Engineer Officers from the Services of the rank of

Group 'A' Departmental Promotion Committee Not applicable
(for considering promotion consisting of) :-

- 1 Chairman Recruitment and Assessment Centre, Defence Research and Development Organisation —Chairman
- 2 Chief Controller, Defence Research and Development Organisation/Scientist 'H' —Member
- 3 Chief Executive (Civil Works and Estates) —Member
- 4 Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation —Member

12

13

14

(i) Lieutenant Colonel/equivalent, Major/equivalent with 5 (five) years regular service in the rank, and

(ii) possessing the prescribed experience and educational qualification for direct recruitment.

The officers due to retire or those who are to be transferred to 'Reserve' category within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 (fifty-six) years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5
Construction Engineer	11* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Technical)	Rs. 10000-325-15200	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 35 years [relaxable for Government servants upto 5 (five) years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time] The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : (1) Degree or equivalent in Civil/Electrical/Mechanical Engineering or in Architecture. (2) At least 4 years' experience in planning and execution of works out of which at least 2 years should be on site/field Or Atleast 4 years experience in Estate Management (i.e. encroachment, developments, usufructs and litigation and matters relating thereto) : Provision of Civic amenities for inhabited estates, arboriculture and environmental health, civic taxes and matters relating thereto : and experience of land survey and Land acquisition, Valuation of land rules related to negotiated purchase/hiring of immovable property. Or Atleast 4 years, experience in vetting of running/final bills of civil works, scrutiny of contracts documents/deviation orders and		

6	7	8
		<p>amendments to contracts, control of civil works budget, stores audit with exposure to computer programming/system analysis</p> <p>Desirable :</p> <p>(1) Experience in planning/design of works connected with time-bound projects</p> <p>(2) Knowledge of Budget monitoring and control of works expenditure and scales of accommodation</p>
9	10	11
No	One year for direct recruits only	<p>50% by promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment</p> <p>50% by deputation or re-employment of ex-service officers, failing both by direct recruitment</p>
12	13	14
<p>Promotion</p> <p>Deputy Construction Engineer with five years' regular service in the grade</p> <p>Note :</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p>Deputation (Civilian Officers) :</p> <p>Civilian Officers of the Organised Engineering Services of the Central Government—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis,</p> <p>(ii) with 5 (Five) years regular service in the pay scale of Rs 8000-13500, and</p> <p>(b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of) -</p> <p>1. Chairman Recruitment and Assessment Centre, Defence Research and Development Organisation —Chairman</p> <p>2. Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member</p> <p>3. Chief Executive (Civil Works and Estates) —Member</p> <p>4. An officer not below the rank of Scientist 'D'/equivalent from Department of Defence Research and Development —Member</p>	Not applicable

12

13

14

Deputation or Re-employment (Service Officers)

Engineer Officers from the Services of the rank of (i) Major/equivalent, or Captain/ equivalent with 5 years' regular service in the rank, and (ii) possessing the prescribed experience and educational qualification for direct recruitment

The officers due to retire or those who are to be transferred to 'Reserve' category within a period of one year and having the requisite experience shall also be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 (fifty-six) years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5
Deputy Construction Engineer	9* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Technical)	Rs. 8000-275-13500	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 28 years [relaxable for Government servants upto 5 (five) years The upper age limits relaxable in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time]. [The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul & Spiti districts and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep].	Not applicable.	Essential : Degree or equivalent in Civil/Electrical/ Mechanical Engineering or in Architecture. Desirable (1) Knowledge of scales of accommodation, formulation of civil works projects, preparation of project estimates/contract documents etc (2) Experience in designing or planning of technical administrative buildings of Research and Development Establishments/ Laboratories		

9	10	11
No	Two years	25% by promotion, failing which by direct recruitment. 75% by direct recruitment.

12	13	14
Promotion Assistant Construction Engineer with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of — 1. Chairman Recruitment and Assessment Centre, Defence Research and Development Organisation —Chairman 2. Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation —Member 3. Chief Executive (Civil Works and Estates) —Member 4. An officer not below the rank of Scientist 'C'/Equivalent from Department of Defence Research and Development —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
Assistant Construction Engineer	9* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Technical)	Rs 6500-200-10500	Selection by merit

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
No.	No	By promotion

12	13	14
Promotion Senior Engineer Assistant with three years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of — 1. Chief Controller Defence Research and Development Organisation—Chairman 2. Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation —Member 3. Chief Executive (Civil Works and Estates) —Member 4. An officer not below the rank of Scientist 'B'/Equivalent from Department of Defence Research and Development —Member	Not applicable

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2000

का.नि.आ. 284.—राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, वायुसेना मुख्यालय, कनिष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय वायुसेना मुख्यालय में कनिष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, वायुसेना मुख्यालय, कनिष्ठ अनुवादक (रूसी अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं, और उसमें सम्मिश्रित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी)	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक) की जा सकती है।] टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
					हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड (अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
आवश्यक :—						
(1) विज्ञान विषय के साथ 10+2 या समतुल्य अर्हता।				लागू नहीं होता		दो वर्ष
(11) रूसी भाषा में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हता।						
वांछनीय :— परिभाषिक शब्दावली और रूसी दस्तावेजों के अनुवाद का अनुभव या उससे सुपरिचित हो।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (11) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (111) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तेरह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा		
13				14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) :—				लागू नहीं होता।		
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय				—अध्यक्ष		

13

14

2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (स्थापना प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा।) —सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय से संबद्ध वायुसेना मुख्यालय निदेशालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी को या समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-00586/सी.ए.ओ./आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 18th October, 2000

S.R.O. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters, Junior translator (Russian/English) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator (Russian/English) in Air Headquarters, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters, Junior Translator (Russian/English) Recruitment Rules 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule

4. Disqualification.—No person—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Translator (Russian/English)	6* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' 7000 Non-Gazetted, Non-Ministerial	4500-125-	Not applicable	Not exceeding 27 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in

1	2	3	4	5	6
					accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Essential : (i) 10+2 or equivalent qualification with science subjects. (ii) Diploma or certificate in Russian Language or equivalent qualification Desirable: Experience in or familiarity with technical terminology and translation of Russian documents.	Not applicable	Two years	By deputation failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Department Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Deputation: Officers under the Central Government —		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation of direct recruits).		Not applicable.	

12

13

14

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 (ii) posts in the pay scale or Rs. 4000-6000 with five years regular service or equivalent; or
 (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 with 13 years combined regular service; and
 (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col. 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

1. Senior Administrative Officer,
 Office of the Joint Secretary and
 Chief Administrative Officer,
 Ministry of Defence—Chairman.
 2. Under Secretary,
 Ministry of Defence
 (To be nominated by Estt.
 Division/Ministry of Defence)
 3. An officer of the status of Civilian
 Staff Officer or equivalent from the
 concerned Directorate of Air Headquarters
 Ministry of Defence

—Member

—Member

Note: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-00586/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2000

का. नि. आ. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, साधारण कर्मचारीवृन्द शाखा, सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष और सहायक मानचित्र संग्रहाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, साधारण कर्मचारीवृन्द शाखा, सेना मुख्यालय में ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष, मानचित्र संग्रहाध्यक्ष और सहायक मानचित्र संग्रहाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, साधारण कर्मचारीवृन्द शाखा, सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष, मानचित्र संग्रहाध्यक्ष और सहायक मानचित्र संग्रहाध्यक्ष) भर्ती नियम, 2000 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष	4* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा मानचित्र संग्रहाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों/अंतर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(11) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p>
---	--

टिप्पण—1 : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण—3 : केवल संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी द्वारा प्रबंधित काडर/बाह्य काडर पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के पात्र होंगे।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय -अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय -सदस्य
(स्थापन खंड/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)
3. सेना मुख्यालयों (जी एस जी एस) से सिविलियन स्टाफ आफिसर की या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. मानचित्र संग्रहाध्यक्ष	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- अचयन 6000 रु.		18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती हैं।	नहीं
					<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
1 किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से भूगोल विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य अर्हता।		
2. किसी भी मानचित्र पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
30 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी टंकण का ज्ञान।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक मानचित्र संग्रहाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों/अंतर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिसने पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित अर्हता और अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : केवल संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा प्रबंधित काडर/बाह्य काडर पदों वाले कर्मचारी ही विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय, (जो स्थापन खंड/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	—सदस्य
3. सेना मुख्यालयों (जी एस जी एस)/रक्षा मंत्रालय से सिविल स्टाफ आफिसर के समतुल्य प्रास्थिति के अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक मानचित्र संग्रहाध्यक्ष	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिबीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती हैं।	नहीं
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>						
8		9			10	
आवश्यक : भूगोल/गणित/भौतिक विज्ञान एक विषय सहित मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।		लागू नहीं होता			दो वर्ष	
<p>वांछनीय :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी भी मानचित्र पुस्तकालय में एक वर्ष का अनुभव। 2. 30 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी टंकण का ज्ञान। 						
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
<p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात:—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2750-4400 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित की गई अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>						

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) :

लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय, —सदस्य
(स्थापन खंड/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)
3. सेना मुख्यालय (जी एस जी एस) रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर के समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य

[फा.सं. ए-61689/सी ए ओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 14th September, 2000

S.R.O. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, General Staff Branch, Army Headquarters, (Senior Map Curator, Map Curator and Assistant Map Curator) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Map Curator, Map Curator and Assistant Map Curator in General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence namely :—

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Defence General Staff Branch, Army Headquarters, (Senior Map Curator, Map Curator and Assistant Map Curator) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or.
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1 Senior Map Curator	4* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Non selection	Not applicable
*Subject to variation dependent up on workload					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation by or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8		9	10	11
No	Not applicable		Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/or deputation/absorption, grades from which promotion/or deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13			14
Promotion : Map Curator with 8 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or by more than half such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed		Group 'C' Departmental Promotion Committee			Not applicable.
Deputation : Officers belonging to Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations :—		<ol style="list-style-type: none"> 1 Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. —Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Defence —Member, (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence) —Member 3 Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Army Headquarters (GSGS), Ministry of Defence. 			

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 with 8 years regular service: and
 (b) possessing the Degree from a recognised university with Geography as a subject.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : Employees belonging to cadre/excadre posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

1	2	3	4	5	6
2 Map Curator	6* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
*Subject to variation dependent on workload.					
7	8	9	10	11	
No	Essential : 1. Senior Secondary or equivalent qualification from a recognised Board with Geography as a Subject.	No	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	

8

2. Two years experience in any Map Library.

Desirable :

Knowledge of English typewriting at the speed of 30 words per minute.

(12)

(13)

(14)

Promotion :

Assistant Map Curator with eight years regular service in the grade.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation:

Officers belonging to Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service; and
(b) possessing the qualification and experience laid down* for direct recruits under column (8)

Note 1 : The departmental officer in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : Employees belonging to cadre/ex-cadre posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration

Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Committee:

1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman.
2. Under Secretary, Ministry of Defence —Member.
(To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence)
3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Army Headquarters (GSGS), Ministry of Defence —Member.

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Map Curator (2000)	5*	General Central Service Group 'C'	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
*Subject to variation dependent on workload		Non-Gazetted, Non-Ministerial			

1	2	3	4	5	6
					<p>Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>
7	8	9	10	11	
No	<p>Essential: 1. Matriculation or equivalent qualification with Geography/Mathematics/Physics as a subject.</p> <p>Desirable: 1 One years' experience in any Map Library. 2 Knowledge of English typewriting at the speed of 30 words per minute.</p>	Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government —</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; and (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs 2750-4400 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p>	
12	13	14			
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for confirmation of direct recruits)</p> <p>1 Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman.</p> <p>2 Under Secretary, Ministry of Defence —Member. (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence)</p> <p>3 Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Army Headquarters (GSGS), Ministry of Defence —Member.</p>	Not applicable			

[F No 61689/CAO/R-II]

N K PHUKAN, Dy Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2000

का. नि. आ. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी I, श्रेणी II और सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, रक्षा मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी I, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II और स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I)	04* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
---	--

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :— इस प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II जिसने स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II और सामान्य श्रेणी दोनों मिलाकर तेरह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— सशस्त्र बल मुख्यालय/अन्तर सेवा संगठन के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ख) इस प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन रहते हुए होगा।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और — अध्यक्ष
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता।
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय	— अध्यक्ष
2. राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय, अनुसंधान और विकास संगठन और सशस्त्र बल, फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्रास्थिति के अधिकारी	— सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	14* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है)।	लागू नहीं होता
टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।						

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. भारी और हल्के दोनों यानों (जिसके अन्तर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के चालन के लिए उसके पास विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति अवश्य हो।		
2. कार और मोटर साइकिल की यंत्र क्रिया की जानकारी (अभ्यर्थी का यान की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।		
3. कार और मोटर साइकिल चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।		
टिप्पणी :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब		

8

चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : (i) मिडिल कक्षा उत्तीर्ण।

(ii) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

11

आमेलन/पुनर्नियोजन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

आमेलन :— सशस्त्र बल मुख्यालय/अन्तर सेवा संगठन के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2650-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2610-3540 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों यानों के जिसमें मोटर साइकिल भी है चालन के लिए विधिमाम्य अनुज्ञप्ति है और जो उनकी सक्षमता के निर्धारण के लिए चालन परीक्षण में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं।

टिप्पण : केवल संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक कार्यालय के द्वारा प्रबंधित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

पुनर्नियोजन— भूतपूर्व सैनिकों और सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय —अध्यक्ष
2. राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय, अनुसंधान और विकास संगठन और सशस्त्र बल, फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन ग्राफ आफिसर या समतुल्य प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-34039/सीएओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 23rd October, 2000

S. R. O. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Staff Car Driver Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely —

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Staff Car Driver Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1 Staff Car Driver (Grade-I)	04* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 4500-125-7000	Non-selection.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver Grade II with five years regular service in the grade failing which Staff Car Driver Grade II with thirteen years combined regular service in grade II and ordinary grade and subject to passing of a Trade Test for the purpose.</p> <p>Deputation</p> <p>Officers belonging to Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with five years regular service, or</p> <p>(iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with thirteen years regular service; and</p> <p>(b) Subject to passing of a Trade Test for the purpose.</p> <p>Note : The departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadere post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>		<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee</p> <p>(for confirmation):—</p> <p>1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman</p> <p>2. Officers of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate General National Cadet Corps, Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence—Member.</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Staff Car Driver (Grade-II)	05* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.			
12	13	14				
Promotion : Staff Car Driver ordinary grade with eight years regular service in the grade including the service rendered in the erstwhile grade of Civilian Driver and subject to passing of a Trade Test for the purpose. Deputation Officers belonging to Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service, and (b) Subject to passing of a Trade Test for the purpose Note : The departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Consideration Promotion)— 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence — Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate General National Cadet Corps, Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence — Member.	Not applicable.				

1	2	3	4	5	6	7
3 Staff Car Driver Ordinary Grade	14* (2000) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not-applicable	Between 18 to 25 years Relaxable upto 40 years (45 years in respect of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government	Not applicable.
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangt Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep	

8	9	10	11
Essential : 1 Must possess a valid driving licence for both heavy and light vehicles (including cars and motor cycles) 2 Knowledge of motor mechanism of Car and motor cycles (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles)	Not applicable	Two years	Absorption/Re-employment failing which by direct recruitment

8

9

10

11

3 Experience of driving car and motor cycles for at least three years.

Note : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Desirable :

- (i) Middle standard pass.
- (ii) Three years service as Home Guard/Civil Defence volunteers

12

Absorption :

Officers belonging to Armed Forces Headquarters/InterService Organisations .—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) posts in the pay scale of Rs. 2650-4000/-or equivalent with four years regular service; or
 - (iii) posts in the pay scale of Rs. 2610-3540/- or equivalent with seven years regular service, and
- (b) possessing valid driving licence for both light and heavy vehicles including motor cycles and who qualify a driving test to assess their competence.

Note : Employees belonging to cadres/ex-cadres posts managed by the Office of the Joint Secretary (Trg) & Chief Administrative Officer shall only be eligible for consideration

Re-employment : The Ex-servicemen or the Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column (8) for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(For considering confirmation)

Not applicable.

1 Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence.—Chairman

2 Officers of the status of Civilian Staff Officer from Directorate General National Cadet Corps, Armed Forces Film and Photo Division, Directorate of Planning and Co-Ordination and National Defence College, Ministry of Defence—Member

[F No. A--34039/CAO/R-II]

N K PHUKAN, Dy Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 15 नवंबर, 2000

का. नि. आ. 287.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा गुणवत्ता समाश्वासन सेवा नियम, 1979 को अधिक्रान्त करते हुए, उन बातों को छोड़कर जो ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई हैं या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा गुणता आश्वासन सेवा नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **परिभाषाएं**—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—
(क) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
(ख) “नियंत्रक प्राधिकारी” से भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय में रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग अभिप्रेत है;
(ग) “विभागीय प्रोन्नति समिति” से इन नियमों के अधीन गठित ऐसी समिति अभिप्रेत है जिसकी संरचना का ब्यौरा अनुसूची II में उल्लिखित है;
(घ) “विद्या” से ऐसा विषय या विषयों का समूह अभिप्रेत है जो सरकार द्वारा समय-समय पर विनिश्चित किया जाए;
(ङ) “कर्तव्य पद” से अनुसूची I में सम्मिलित कोई स्थायी या अस्थायी पद अभिप्रेत है;
(च) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है;
(छ) “श्रेणी” से अनुसूची I में विनिर्दिष्ट कोई श्रेणी अभिप्रेत है;
(ज) “अनुसूची” से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है;
(झ) “अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों” का वही अर्थ होगा जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और (25) में उनका है;
(ट) सेवा से रक्षा गुणता आश्वासन सेवा अभिप्रेत है;

3. **सेवा का गठन**—रक्षा गुणता आश्वासन सेवा एक वैज्ञानिक सेवा होगी जिसमें अनुसूची I में विनिर्दिष्ट श्रेणियों में समूह “क” पद समाविष्ट होंगे।

4. **सेवा की प्राधिकृत संख्या और उनका पुनर्विलोकन**—(1) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पद उनकी संख्या, वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची I में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) सरकार विभिन्न श्रेणियों की संख्या में से ऐसी अस्थायी वृद्धि या कटौती कर सकेगी जो वह समय-समय पर आवश्यक समझे।

(4) सरकार आयोग के परामर्श से अनुसूची I में सम्मिलित पदों से भिन्न-भिन्न कोई पद सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची I में सम्मिलित किसी पद को सेवा से निकाल सकती है।

(5) सरकार आयोग के परामर्श से किसी ऐसे अधिकारी को जिसका पद उप नियम 4 के अधीन सेवा में सम्मिलित किया गया हो, अस्थायी या अधिष्ठायी हैसियत में जैसा उचित समझा जाए सेवा की समुचित श्रेणी में नियुक्त कर सकेगी और आयोग के परामर्श से श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकेगी।

5. **सेवा के सदस्य**—(1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे:—

(क) वे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर अनुसूची I में विनिर्दिष्ट श्रेणियों में कर्तव्य पद के धारक हैं; और

(ख) वे व्यक्ति जो नियम 6 के अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त किए गये हों।

(2) उपनियम (1) के खंड (क) के अधीन उल्लिखित व्यक्ति अनुसूची I में उसको लागू समुचित श्रेणी का सदस्य होगा।

(3) उप नियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख से अनुसूची I में उसको लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य होगा।

6. **सेवा को भविष्य में बनाए रखना**—(1) इन नियमों के प्रारंभ पर और उसके पश्चात् सेवा की किसी श्रेणी में रिक्त कर्तव्य पद अनुसूची I में उपबंधित रीति से भरे जाएंगे।

(2)(क) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों या अनुदेशों के अनुसार चयन सूची विधवार तैयार की जाएगी। प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन उस प्रकार होगा जैसा अनुसूची II में विनिर्दिष्ट है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों महित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ख) प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) के पद पर नियुक्तियां संवीक्षा समिति की, जिसका गठन उस प्रकार किया जाएगा जो अनुसूची II में विनिर्दिष्ट है, सिफारिश के आधार पर विधवार किया जाएगा।

(3)(क) सीधे भर्ती किए जाने वाले तथा विभागीय प्रोन्नति के लिए कोटा विधवार तैयार किया जाएगा।

(ख) निदेशक श्रेणी I की श्रेणी के पदों को विद्या की भिन्न-भिन्न समूहों में, जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर विनिश्चय किया जाए, संवितरित किया जाएगा और इन पदों पर प्रोन्नति तदनुसार संबंधित समूह के पात्र अधिकारियों से की जाएगी।

टिप्पण :—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा विहित अर्हता सेवा के पूरी होने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तथा संबंध विद्या में परस्पर ज्येष्ठता का सम्यक् ध्यान रखते हुए तैयार की जाएगी।

(4) आयोग के माध्यम से वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी II और वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी I के पदों पर सीधे भर्ती से नियुक्ति के लिए शैक्षणिक अर्हता और आयु सीमा वह होगी जो अनुसूची III में विनिर्दिष्ट है।

(5) प्रत्येक कर्तव्य पद जब तक उसे सेवा से अपवर्जित घोषित नहीं किया गया है या किसी कारण से आस्थगन में धारित नहीं किया गया है, साधारणतया सेवा की समुचित श्रेणी के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाएगा।

(6) गुणता आश्वासन महानिदेशालय संगठन में ज्येष्ठ गुणता आश्वासन अधिकारी, संयुक्त नियंत्रक, संयुक्त निदेशक, अपर नियंत्रक, नियंत्रक और अपर निदेशक के ऐसे कृत्यिक पदों को जिन्हें समय-समय पर सरकार द्वारा सेवा के सदस्यों द्वारा धारित किए जाने के लिए निश्चित किया जाए, इस प्रयोजन के लिए गठित नियोजन समिति की सिफारिश के आधार पर सेवा के अकृत्यिक चयन श्रेणी के स्तर के अधिकारियों में से भरा जाएगा।

(7) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्तियां सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य अनुदेशों के अनुसार आवश्यक सीमा तक आयोग के परामर्श से की जाएगी।

7. **ज्येष्ठता**—(1) इन नियमों के प्रारंभ पर सेवा के सदस्यों की सापेक्ष ज्येष्ठता इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व अवधारित रूप में उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में सापेक्ष ज्येष्ठता होगी :

परंतु यदि सेवा के किसी सदस्य की ज्येष्ठता इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई है तो इसका अवधारण सरकार द्वारा किया जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्त किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों या अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी (साधारण श्रेणी), वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I और वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II की श्रेणियों में अधिकारियों की ज्येष्ठता विधवार बनाई रखी जाएगी।

8. परिवीक्षा, पुष्टिकरण या परिवीक्षा पर अधिकारी का जारी रखा जाना—(1) (क) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I के पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों की दशा में परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी।

(ख) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II के पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नति किए जाने वाले अधिकारियों की दशा में परिवीक्षा की अवधि दो वर्ष होगी;

परंतु नियुक्ति प्राधिकारी सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है;

परंतु यह और कि परिवीक्षा की अवधि बढ़ाने के लिए कोई विनिश्चय पूर्वतर परिवीक्षा की अवधि की समाप्ति के पश्चात् साधारणतया आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और उक्त अवधि के भीतर वैसा करने के लिए कारणों के साथ संबंधित अधिकारी को लिखित रूप में संसूचित किया जाएगा।

(2) परिवीक्षा की या उसके विस्तारण की अवधि पूरी करने पर अधिकारियों को यदि उपयुक्त समझा जाता है तो, यदि प्रवेश श्रेणी में उनकी पुष्टि नहीं की गई है, श्रेणी में पुष्टि किया जाएगा। पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट रूप में होगा।

(3) यदि यथास्थिति, परिवीक्षा अवधि के या उसके किसी विस्तारण के दौरान सरकार की यह राय है कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है तो, यथास्थिति, वह अधिकारी को सेवान्मुक्त कर देगी या सेवा में उसकी नियुक्ति के पहले उसके द्वारा धारित पद पर प्रत्यावर्तित कर देगी।

(4) सरकार द्वारा अधिकारियों से अपेक्षा की जा सकेगी कि वे परिवीक्षा अवधि या उसके बढ़ाए जाने के दौरान ऐसा प्रशिक्षण या अभिन्यास पाठ्यक्रम पूरा करें और ऐसी परीक्षाएं और परीक्षण उत्तीर्ण करें जो वह परिवीक्षा की समाधान पूर्ति की शर्त के रूप में आवश्यक समझे।

(5) परिवीक्षा से संबंधित किसी अन्य विषय के लिए सेवा के सदस्य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

9. **सेवा के प्रधान :** सचिव, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, रक्षा मंत्रालय पदेन सेवा का प्रधान होगा और सरकार के सर्वोत्तम लाभ के लिए सेवा के अधिकारियों के अभिनियोजन के लिए उत्तरदायी होगा।

10. **भारत के किसी भी भाग में सेवा का दायित्व :** (1) सेवा में नियुक्त अधिकारियों का भारत में या बाहर कहीं भी सेवा करने का दायित्व होगा।

(2) अधिकारियों को यदि प्रतिनियुक्त किया जाए तो उनका भारत सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग या सरकार के निगमों और औद्योगिक उपक्रमों में सेवा करने का दायित्व होगा।

(3) सेवा में नियुक्त किए गए किसी अधिकारी को, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए, सशस्त्र बल में चार वर्ष से अनधिक अवधि के लिए जिम्मे प्रशिक्षण में व्यतीत की गई अवधि, यदि कोई हो, भी सम्मिलित है, कमीशन प्राप्त आफिसर के रूप में सेवा करने का दायित्व होगा :

परंतु ऐसे अधिकारी से—

(क) सेवा में नियुक्ति की तारीख से या इन नियमों के प्रारंभ से पहले उसकी सेवा प्रारंभ की तारीख से दस वर्ष के पश्चात् उपरोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी; और

(ख) यदि उसने चालीस वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है तो माधारणतया उससे पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(4) सेवा में नियुक्त अधिकारियों का अन्वेषण, विकास, देशजीकरण और गुणता आश्वासन कार्य या ऐसे अन्य कार्य की, जिस पर उन्हें प्रतिनियुक्त किया जाए, बाबत फील्ड सेवा का (जिसके अंतर्गत भूमि पर सेवा/सैनिक वायुयान अथवा नौ-सैनिक पोत द्वारा यात्रा, आदि भी है) दायित्व होगा।

(5) सेवा में नियुक्त अधिकारी ऐसा प्रशिक्षण पाने के दायित्वधीन होंगे और उन्हें भारत के भीतर या बाहर ऐसे अनुदेश पाठ्यक्रमों पर प्रतिनियुक्त किया जा सकेगा जो सक्षम प्राधिकारी समय-समय विनिश्चित करें। ऐसे प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम के लिए प्रतिनियुक्त अधिकारी, जिसकी अवधि छह मास या उससे अधिक है अथवा ऐसा अधिकारी जो भारत के बाहर या भारत में प्राइवेट फर्मों या कारखानों में प्रतिनियुक्त हैं, प्रशिक्षण की अवधि पर ध्यान दिए बिना, प्रशिक्षण का पूरा खर्च वापस करने के दायित्वधीन होगा, यदि वह किसी भी कारण से ऐसे प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् तीन वर्ष की अवधि के भीतर अपनी सेवा समाप्त करने का चयन करता है।

11. **सेवा की अन्य शर्तें :** (1) ऐसे विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों में स्पष्टतः उपबंध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्यों की सेवा की शर्तें यथावश्यक परिवर्तनों सहित और सेवा के बारे में सरकार द्वारा जारी किए गए किन्हीं विशेष आदेशों के अधीन रहते हुए वही होंगी, जो भारत सरकार के अधीन समतुल्य वैज्ञानिक संस्थानों/संगठनों में तत्समान प्रास्थिति के अधिकारियों (मिविलियन) को लागू होती है।

(2) सेवा निवृत्ति के विषय में सेवा के अधिकारी मूल नियमों के नियम 56 द्वारा शासित होंगे।

(3) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 के पद पर सीधी भर्ती से नियुक्त किए जाने वाले अधिकारी केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय अधिवर्धिता पेंशन के लिए सेवा के बड़े हुए वर्षों के फायदे के हकदार होंगे;

परंतु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में पद धारण किया था जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे भारत सरकार की सेवा के साथ केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन या ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में की गई सेवा की अवधि का लाभ दिया गया है।

(4) आचरण और अनुशासन के विषय में सेवा के अधिकारी समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियम, 1964 और केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 द्वारा शासित होंगे।

(5) सेवा के अधिकारियों के लिए समर्थता का चिकित्सीय मानक सामान्यतया वही होगा जो सरकार के अधीन अन्य समतुल्य वैज्ञानिक संगठनों में संवर्त वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकी विदों का होता है। विशेष मामले में रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग), भारत सरकार, स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशक के साथ परामर्श करके छूट प्रदान करने के लिए सक्षम होगा। उन अधिकारियों को जिनका चयन ऐसे कार्यों

के लिए किया गया है जिसमें सीमित फील्ड सेवा भी शामिल है, विशेष चिकित्सीय जांच करानी होगी जो यथास्थिति, चयन के समय या जब फील्ड सेवा के लिए जाने वाले हों, विहित की जाए।

12. निरर्हता—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; अथवा
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए भी विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. अवाशिष्ट विषय : ऐसे विषयों के संबंध में जो विनिर्दिष्ट रूप से इन नियमों के अंतर्गत नहीं आते हैं, सेवा के सदस्य केन्द्रीय सिविल सेवाओं को लागू नियमों, विनियमों और आदेशों से शासित होंगे।

14. शिथिल करने की शक्ति : जहां सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

15. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा को शिथिल करने और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

16. निर्वचन : यदि इन नियमों के निर्वचन के बारे में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

अनुसूची-I

[नियम 2 (ड), 2(छ) 3, 4, 5 और 6 देखिए]

रक्षा गुणता आश्वासन सेवा में सम्मिलित समूह “क” पदों की संख्या और

वेतनमान, भर्ती की पद्धति, पात्रता सेवा तथा एक श्रेणी से किसी

अन्य श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अन्य शर्तें

क्र. सं.	पद का नाम और वेतनमान	पदों की सं.	भर्ती की पद्धति	श्रेणी जिससे प्रोन्नति अनुज्ञेय है और विहित न्यूनतम पात्रता अवधि
(*)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	अपर महानिदेशक गुणता आश्वासन/ (उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी) (22400-525 -24500 रुपये)	1	योग्यता द्वारा चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (निदेशक श्रेणी-1) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 :- किसी अधिकारी द्वारा उक्त पात्रता शर्त पूरी करने के अभाव में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारियों पर जिन्होंने इस श्रेणी तथा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में (जिसके अंतर्गत अकृत्यक चयन श्रेणी में सेवा भी की है) एक साथ मिलाकर कम से कम ग्यारह वर्ष तक सम्मिलित नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा। यह उपबंध इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से केवल पांच वर्ष की अवधि के लिए प्रवृत्त रहेगा। टिप्पण 2 :- इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व अपर महानिदेशक गुणता आश्वासन के पद के विद्यमान पदधारी की नियमित निरंतर सेवा को सेवा में परीक्षा, प्रोन्नति, पुष्टीकरण तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।
2.	निदेशक श्रेणी-I ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी-I	2 (18400-500-22400 रुपये)	योग्यता द्वारा चयन के आधार पर प्रोन्नति	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अंतर्गत द्वारा अकृत्यक चयन श्रेणी में सेवा, यदि कोई हो, भी है, या समूह “क” पदों में सत्रह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसमें से कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में होनी चाहिए।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.	प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी; अकृत्यिक चयन श्रेणी) (14300-400-18300 रुपए)	**	समस्त कार्य अनुभव और अन्य संबंधित विषयों को ध्यान रखते हुए उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा	(क) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने चयन के वर्ष सं० जिसके आधार पर सदस्य समूह 'क' पदों पर नियुक्त/भर्ती किया गया था, संगणित वर्ष की पहली जनवरी को सेवा के 14 वें वर्ष में प्रवेश कर लिया है। (ख) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारी जिन्होंने सीधी ज्येष्ठ समय वेतनमान समूह "क" में प्रवेश लिया है तथा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 9 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।
4.	प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) (12000-375-16500 रुपए)	160 \$	योग्यता द्वारा चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ समय वेतनमान (वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
5.	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I (ज्येष्ठ समय वेतनमान) (10000-325-15200 रुपए)	237	(क) 50% चयन सहज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा (ख) 50% संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	कनिष्ठ समय वेतनमान (वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास कम से कम इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या विज्ञान में बेचलर की डिग्री या समतुल्य अर्हता है। टिप्पण :-किसी वर्ष में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के उपलब्ध न होने की दशा में, सीधे भर्ती कोट के भरे न गए रिक्त पदों को पश्चातवर्ती दो वर्षों तक अग्रणीत किया जाएगा जिसके पश्चात् भी पदों के बिना भरे पड़े रहने पर रिक्त पदों को पात्र वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों श्रेणी-II की प्रोन्नति से भरा जाएगा।
6.	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II (कनिष्ठ समय वेतनमान) (8000-275-13500 रुपए)	213	(क) 50% चयन सहज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा (ख) 50% संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	गुणता आश्वासन महानिदेशालय संगठन के कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास कम से कम इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में बेचलर की डिग्री या समतुल्य अर्हता है। टिप्पण :-शैक्षणिक अर्हता की अपेक्षा उनको लागू नहीं होगी जो तत्कालीन रक्षा गुणवत्ता समाश्वासन सेवा नियम, 1979 के आख्यान की तारीख पर कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद को नियमित आधार पर धारण किए हुए थे।

* (2000) में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

** कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी-चयन श्रेणी अकृत्यिक है और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या ज्येष्ठ कर्तव्य पदों के (अर्थात् सेवा में ज्येष्ठ समय वेतनमान के स्तर पर और उसके ऊपर के सभी कर्तव्य पर) 30% के बराबर होगी और अकृत्यिक चयन श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में मंजूर किए गए पदों की संख्या तक सीमित होगी।

\$ इसके अंतर्गत 14300-400-18300 रुपए वेतनमान में चयन श्रेणी अकृत्यिक पद भी हैं।

अनुसूची-II

[नियम 2 (ग), 6 और 8 देखिए]

(क) विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए

1. वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II और प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी (साधारण श्रेणी)

(क) अध्यक्ष या सदस्य

—अध्यक्ष

संघ लोक सेवा आयोग

323861/2000-9

- (ख) अपर सचिव, —सदस्य
रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग
या प्रशासनिक रूप से संबंधित
संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय
- (ग) महानिदेशक गुणता आश्वासन —सदस्य
या अपर महानिदेशक गुणता आश्वासन,
रक्षा मंत्रालय

2. वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I

- (क) अपर सचिव, —अध्यक्ष
रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग,
रक्षा मंत्रालय
- (ख) प्रशासनिक रूप से संबंधित —सदस्य
संयुक्त सचिव,
रक्षा मंत्रालय
- (ग) महानिदेशक गुणता आश्वासन, —सदस्य
या अपर महानिदेशक, गुणता आश्वासन,
रक्षा मंत्रालय

3. निदेशक श्रेणी-I और अपर महानिदेशक, गुणता आश्वासन

- (क) अध्यक्ष या सदस्य —अध्यक्ष
संघ लोक सेवा आयोग
- (ख) सचिव, —सदस्य
रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग,
रक्षा मंत्रालय

वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II और वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I में पुष्टि के संबंध में

- (क) महानिदेशक, गुणता आश्वासन —अध्यक्ष
- (ख) रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से —सदस्य
संबंधित उप सचिव/निदेशक
- (ग) गुणता आश्वासन महानिदेशालय, —सदस्य
मुख्यालय में संबंधित तकनीकी निदेशक

(ख) प्रमुख वैज्ञानिक अधिकारी (अकृतियक चयन श्रेणी) की श्रेणी में नियुक्ति के लिए संवीक्षा समिति

- (क) अपर सचिव, —अध्यक्ष
रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग,
रक्षा मंत्रालय
- (ख) प्रशासनिक रूप से संबंधित —सदस्य
संयुक्त सचिव,
रक्षा मंत्रालय
- (ग) महानिदेशक गुणता आश्वासन, —सदस्य
या अपर महानिदेशक गुणता आश्वासन

अनुसूची-III

[नियम 6(4) देखिए]

सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं, अनुभव और आयु सीमा

(I) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II

आवश्यक

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में मास्टर की डिग्री या इंजीनियर/प्रौद्योगिकी/धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य।
2. सुसंगत क्षेत्र में उत्पादन/विकास/क्वालिटी आश्वासन में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय

जर्मन, फ्रेंच, रूसी, जापानी या चीनी भाषा का ज्ञान।

आयु सीमा

35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)

(II) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I

आवश्यक

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य।
2. सुसंगत क्षेत्र में उत्पादन/विकास/क्वालिटी आश्वासन में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय

1. संबंधित विषय में विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/धातुकर्म में मास्टर की डिग्री।
2. जर्मन, फ्रेंच, रूसी, जापानी या चीनी भाषा का ज्ञान।

आयु सीमा

40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—

1. संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं।

जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

3. प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताओं और विनिर्दिष्ट क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है, उपदर्शित किया जाएगा।
4. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई है।)

[फा. सं. 93103/डी जी क्यू ए/प्रशासन-6ख]

विजय मोहन लाबरू, उप सचिव

New Delhi, the 15th November, 2000

S. R. O. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Quality Assurance Service Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Quality Assurance Service Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) “Commission” means the Union Public Service Commission;

(b) “controlling authority” means the Government of India in the Ministry of Defence (Department of Defence Production and Supplies);

(c) “departmental promotion committee” means a committee constituted under these rules, the detailed composition of which is mentioned in Schedule II;

(d) “discipline” means a subject or a group of subjects as decided by the Government from time to time;

(e) “duty post” means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;

(f) “Government” means the Government of India;

(g) “grade” means any of the grades specified in Schedule I;

(h) “Schedule” means a Schedule to these rules;

(i) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” shall have the same meaning as are assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India;

(j) “service” means the Defence Quality Assurance Service.

3. Composition of the service.—The Defence Quality Assurance Service shall be a scientific service comprising Group ‘A’ posts in the grades specified in Schedule I.

4. Authorised strength of the service and its review.—(1) The duty posts included in various grades of the service, their numbers and the scale of pay shall be as specified in Schedule I.

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may make temporary additions or deletions to the strength of the various grades as it may deem necessary from time to time.

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the service any post other than those included in Schedule I or exclude from the service a post included in the said Schedule.

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the service under sub-rule (4) to the appropriate grade of the service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade in consultation with the Commission.

5. Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the service:—

(a) persons holding duty posts in the grades specified in Schedule I on regular basis on the date of commencement of these rules, and

(b) persons appointed to duty posts under rule 6.

(2) A person referred to under clause (a) of sub-rule (1) shall be the member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be the member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

6. Future maintenance of the service.—(1) The vacant duty posts in any of the grades of the service, on and after commencement of these rules, shall be filled in the manner provided in Schedule I.

(2) (a) For the purpose of promotion to various grades of the service, the select lists shall be prepared discipline-wise in accordance with the general orders or instructions issued by the Government from time to time. The composition of the Departmental Promotion Committee for considering promotion shall be as specified in Schedule II.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(b) The appointments to the posts of Principal Scientific Officer (Non-Functional Selection Grade) shall be made discipline-wise on the basis of the recommendations of the Screening Committee the composition of which shall be as specified in Schedule II.

(3) (a) The quotas for direct recruitment and departmental promotion shall be worked out discipline-wise

(b) The posts in the grade of Director Grade-I shall be distributed to distinct groups of disciplines, as may be decided by the Government from time to time, and promotion to these posts, shall accordingly be made from amongst eligible officers of the concerned group.

Note :— The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service and with due regard to the inter-se seniority in the respective discipline

(4) The educational qualifications and age limit for appointment to posts of Senior Scientific Officer Grade-II and Senior Scientific Officer Grade-I through the Commission by direct recruitment shall be as specified in Schedule III.

(5) Every duty post, unless declared to be excluded from the Service or held in abeyance for any reasons, shall ordinarily be held by an officer of the appropriate grade of the service

(6) Such of the functional posts of Senior Quality Assurance Officer, Joint Controller, Joint Director, Additional Controller, Controller and Additional Director in the Directorate General of Quality Assurance Organisation, as may be earmarked by the Government from time to time for being held by members of the service, shall be filled from amongst officers of the level of Non-Functional Selection Grade of the Service on the basis of the recommendations of a Placement Committee constituted for the purpose.

(7) Appointments to various grades of the Service shall be made in consultation with the Commission to the extent necessary in accordance with the general instructions issued by the Government from time to time

7. Seniority.—(1) The relative seniority of the members of the service on commencement of these rules shall be the relative seniority in their respective grades as determined before commencement of these rules:

Provided that if the seniority of any member of the service had not been specifically determined before commencement of these rules, it shall be determined by the Government.

(2) The seniority of persons appointed to various grades of the service after commencement of these rules shall be determined in accordance with the general orders or instructions issued by the Government from time to time.

(3) The seniority of officers in the grades of Principal Scientific Officer (Non Functional Selection Grade), Principal Scientific Officer (Ordinary Grade), Senior Scientific Officer Grade-I and Senior Scientific Officer Grade-II shall be maintained discipline-wise.

8. Probation, confirmation or continuance of officers on probation.—(1) (a) In the case of direct recruits to the post of Senior Scientific Officer Grade-I, the period of probation shall be one year.

(b) In the case of direct recruits and promotee officers appointed to the post of Senior Scientific Officer Grade-II, the period of probation shall be two years:

Provided that the appointing authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time.

Provided further that any decision for extension of the probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period

(2) On completion of the probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit, be confirmed in the grade. If not confirmed in the entry grade. The composition of the Departmental Promotion Committee to consider confirmation shall be as specified in Schedule II.

(3) If during the period of probation, or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, it may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in service, as the case may be

(4) During the period of probation, or any extension thereof, officers may be required by the Government to undergo such courses of training and orientation and to pass such examinations and tests, as it may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) For any other matters relating to probation, the members of the service shall be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

9. Head of the Service.—Secretary, Department of Defence Production and Supplies, Ministry of Defence, shall be the ex-officio Head of the service and shall be responsible for the deployment of the officers of the service to the best advantage of the Government

10. Liability to serve in any part of India.—(1) Officers appointed to the service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) Officer, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government of India or Corporations and industrial undertakings of the Government.

(3) Any officer appointed to the service, if so required, shall be liable to serve as a commissioned officer in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any;

Provided that such officer.—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment to the service or from the date of his joining prior to the commencement of these rules; and

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of forty years.

(4) Officers appointed to the service shall be liable to field service (including service on land/travel by service aircraft or Naval Ships, etcetera) in respect of investigation, development, indigenisation and quality assurance work or such other work to which they may be deputed.

(5) Officers appointed to the service shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in India or abroad as the competent authority may decide from time to time. An officer detailed for training or course, the duration of which is 6 months or more or an officer detailed for training outside India or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be liable to refund in full the cost of training if, for any reasons, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service

11. Other conditions of service.—(1) The conditions of service of the members of the service in respect of matters not expressly provided for in these Rules shall, mutatis mutandis and subject to any special orders issued by the Government in respect of service, be the same as applicable to officers (civilians) of corresponding status in similar scientific institutions/organisations under the Government of India

(2) In the matter of retirement, the officers of the service shall be governed by rule 56 of the Fundamental Rules

(3) The direct recruit officers appointed to the post of Senior Scientific Officer Grade-I in the service shall be entitled to the benefit of added years of service for superannuation pension admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Provided that this benefit shall not be admissible if such a direct recruit before his appointment has held a post under the Central or State or Union Territory Government or in an autonomous body under such Government where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting the period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or in an autonomous body under any such Government with the Government of India Service.

(4) In the matter of conduct and discipline, officers of the service shall be governed by the Central Civil Service (Conduct) Rules, 1964, and the Central Civil Service (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, as amended from time to time

(5) Medical standard of fitness for officers of the service shall normally be the same as for scientists and technologists serving in other similar scientific organisations under the Government. In special cases, the Government of India in the Ministry of Defence (Department of Defence Production and Supplies) shall, in consultation with the Director General of Health Service, be competent to grant relaxations. Officers selected for assignments involving limited field service shall undergo special medical check up, as may be prescribed either at the time of selection or when they proceed on field service, as the case may be.

12. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the service

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

13. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules, the members of the service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services in general

14. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

15. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special-categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

16. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Government.

SCHEDULE I

[See rules 2(e), 2(g), 3, 4, 5 and 6]

Number and scales of pay of Group 'A' posts included in the Defence Quality Assurance Service, method of recruitment, eligibility service and other conditions for promotion from one grade to another

Sl No	Name of posts and scale of pay	No of posts +	Method of recruitment	Grade from which promotion is permissible and the minimum eligibility period prescribed
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Additional Director General Quality Assurance (Higher Administrative Grade) (Rs 22400-525-24500)	1	By promotion on the basis of selection by merit	Officers of the Senior Administrative Grade (Director Grade I) with three years' regular service in the grade Note 1 : In the absence of any officer fulfilling the above eligibility condition, officers in the Senior Administrative Grade with not less than eleven years' combined regular service in this grade and the Junior Administrative Grade (including service in the Non-Functional Selection Grade) taken together shall be considered. This provision shall remain in force only for a period of five years from the date of commencement of these rules. Note 2 : The regular continuous service of the existing incumbent of the post of Additional Director General Quality Assurance before the Commencement of these rules shall be counted for the purposes of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service
2	Director Grade I (Senior Administrative grade) (Rs 18400-500-22400)	2	By promotion on the basis of selection by merit	Officers of the Junior Administrative Grade (Principal Scientific Officer) with eight years' regular service in the grade including service, if any, in the Non Functional Selection Grade or with seventeen years' regular service in Group 'A' posts out of which at least four years' regular service should be in the Junior Administrative Grade
3	Principal Scientific Officer (Junior Administrative Grade, Non Functional Selection Grade) (Rs 14300-400-18300)	**	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account overall	(a) Officers of the Junior Administrative Grade who have entered the 14th year of service as on the 1st January of the year calculated from the year of selection on the basis of which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts (b) Officers of the Junior Administrative Grade who have entered service direct in Senior

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			performance, experience and other related matters	Time Scale Group 'A' with 9 years' combined regular service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.
4.	Principal Scientific Officer (Junior Administrative Grade) (Rs. 12000-375-16500)	160 \$	By promotion on the basis of selection by merit	Officers of the Senior Time Scale (Senior Scientific Officer Grade-I with five years' regular service in the grade
5	Senior Scientific Officer Grade I (Senior Time Scale) (Rs. 10000-325-15200)	237	(a) 50% by promotion on the basis of selection-cum seniority. (b) 50% by Direct recruitment through the Union Public Service Commission	Officers of the Junior Time Scale (Senior Scientific Officer Grade-II) with four years' regular service in the grade and possessing at least a Diploma in Engineering or a Bachelor's Degree on science or equivalent qualification. Note : In the event of direct recruits not becoming available in a year, the unfilled direct recruitment quota vacancies shall be carried forward to two subsequent years whereafter the vacancies still remaining unfilled shall be filled up by promotion of eligible Senior Scientific Officers Grade II.
6	Senior Scientific Officer Grade-II (Junior Time Scale) (Rs. 8000-275-13500)	213	(a) 50% by promotion on the basis of selection-cum-seniority (b) 50% by Direct recruitment through the Union Public Service Commission.	Junior Scientific Officer of the Directorate General of Quality Assurance Organisation with two years' regular service in the grade and possessing at least a Diploma in Engineering or a Bachelor's Degree in Science or equivalent qualification. Note : The requirement of educational qualification shall not apply to those holding the post of Junior Scientific Officer on regular basis on the date of promulgation of erstwhile Quality Assurance Service Defence Rules, 1979

+ In 2000 subject to variation dependent on workload

** The Junior Administrative Grade-Selection Grade is Non-Functional and the maximum number of posts in this grade shall be equal to 3% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the service) and the maximum number of posts in the Non-Functional Selection Grade shall be limited to the number of posts sanctioned in Junior Administrative Grade.

\$ Also includes Selection Grade Non-Functional posts in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300

SCHEDULE-II

[see rules 2 (c), 6 and 8]

(A) Composition of the Departmental Promotion Committee

For considering Promotion

1 Senior Scientific Officer Grade-II and Principal Scientific Officer (Ordinary Grade)

- | | |
|--|------------|
| (a) Chairman or Member,
Union Public Service Commission | — Chairman |
| (b) Additional Secretary,
Department of Defence Production and Supplies or Joint
Secretary administratively concerned, Ministry of Defence | — Member |

- (c) Director General Quality Assurance — Member
or Additional Director General Quality Assurance

2. Senior Scientific Officer Grade-I

- (a) Additional Secretary, — Chairman
Department of Defence Production and Supplies,
Ministry of Defence
- (b) Joint Secretary Administratively concerned, — Member
Ministry of Defence.
- (c) Director General Quality Assurance, — Member
or Additional Director General Quality Assurance,
Ministry of Defence.

3 Director Grade-I and Additional Director General Quality Assurance

- (a) Chairman or Member, — Chairman
Union Public Service Commission.
- (b) Secretary, — Member
Department of Defence Production and Supplies,
Ministry of Defence.

For confirmation in Senior Scientific Officer Grade-II and Senior Scientific Officer Grade-I

- (a) Director General Quality Assurance. — Chairman
- (b) Deputy Secretary/Director Administratively — Member
concerned in the Ministry of Defence.
- (c) Technical Director concerned in the Headquarters — Member
Directorate General of Quality Assurance

(B) Composition of the Screening Committee for appointment to the grade of Principal Scientific Officer (Non-Functional Selection Grade)

- (a) Additional Secretary, — Chairman
Department of Defence Production and Supplies,
Ministry of Defence.
- (b) Joint Secretary Administratively concerned, — Member
Ministry of Defence.
- (c) Director General Quality Assurance, — Member
or Additional Director General Quality Assurance.

SCHEDULE III

[See Rule 6(4)]

Minimum educational and other qualifications, experience and age limit for direct recruitment

(1) Senior Scientific Officer Grade II

Essential

- 1 Master's Degree in Science subjects, or Degree in Engineering/Technology/Metallurgy from a recognised University or equivalent
- 2 Two years' practical experience in production/development/quality assurance in the relevant field

Desirable

Knowledge of German, French, Russian, Japanese or Chinese language.

Age Limit

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions issued by the Central Government).

(II) Senior Scientific Officer Grade-I**Essential**

- 1 Master's Degree in Science subjects, or Degree in Engineering/Technology/Metallurgy from a recognised University or equivalent.
- 2 Four years' practical experience in production/development/quality assurance in the relevant field

Desirable

- 1 Doctorate Degree in Science or Master's Degree in Engineering/Technology/Metallurgy in the subjects concerned
- 2 Knowledge of German, French, Russian, Japanese or Chinese language.

Age Limit

Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions issued by the Central Government).

Notes—

- 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- 3 The specific educational qualifications and the specific area in which experience is required shall be indicated at the time of each recruitment
- 4 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

[F No 93103/DGQA/Adm.6B]

VIJAY MOHAN LABROO, Dy Secy.